

Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
Центр развития ребёнка –  
детский сад № 179 «Алиса»

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ ЦРР –  
детского сада № 179  
«Алиса» \_\_\_\_\_ Е.Е.Ковалева  
Приказ №164-Д от 25.08.2020



## **ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников**

### **1. Общие положения.**

Общее собрание работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада № 179 «Алиса» (далее Учреждение) является коллегиальным органом управления.

Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления Учреждения. Общее собрание работников руководствуется в своей работе данным Положением, годовым планом работы Учреждения.

### **2. Основные задачи общего собрания работников.**

Общее собрание работников:

- содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенции общего собрания работников.**

Основными компетенциями общего собрания работников являются:

- а) разработка и принятие коллективного договора; изменений к Уставу;
- б) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения;
- в) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- г) представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- д) заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;
- е) образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении; Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- ж) принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

### **4. Права общего собрания работников.**

Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член общего собрания работников имеет право:

- вносить предложения для обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное

мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления общим собранием работников.**

В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, заведующей Учреждения.

Заседание общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников. Решение обязательно к исполнению для всех работников Учреждения.

На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — педагогическим советом, советом родителей.

## **7. Ответственность общего собрания работников.**

Общее собрание работников несет ответственность за соответствие принимаемых решений нормативно-правовым актам, действующему законодательству.

## **8. Делопроизводство общего собрания работников.**

Заседания общего собрания работников оформляются протоколом. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Протоколы общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

Принято на общем собрании работников МБДОУ № 179  
протокол № 3 от 25.08.2020 г.  
с учетом мнения совета родителей  
протокол № 3 от 25.08.2020 г.